



Protestantse Gemeente De Ark - Reeuwijk

Koersdocument voor de toekomst

*Verslag van de gezamenlijke zoektocht naar ontwikkelrichtingen
voor De Ark te Reeuwijk (september 2021 - september 2022)*

Terugblik op het beleidsplan 2012

Basis voor het Beleidsplan 2023-2028

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Samen op trektocht – participatie en consultatie van de gemeenteleden	5
3. Ontwikkelrichtingen voor een vitale gemeente	5
4. Thema's en een aandachtsgebied om aan te werken	8
5. Met elkaar aan de slag	9
6. Samenvatting, eerste resultaten en nawoord	10
Bijlage 1: Terugblik op het beleidsplan 2012	13

1. Inleiding

Onze gemeente heeft een lange historie. In 2022 hebben we erbij stil gestaan dat ons kerkgebouw “De Ark” 50 jaar geleden in gebruik is genomen en dat het 30 jaar geleden was dat de Gereformeerde Kerk Reeuwijk en de Hervormde Bruggemeente “Samen op Weg” zijn gegaan.

Als we kijken naar de afgelopen 10 jaar, sinds het verschijnen van het vorige beleidsplan, dan is er ook veel gebeurd: het gebouw is grondig opgeknapt en dankzij de inzet van veel vrijwilligers, toekomstbestendig gemaakt. Er is een predikantswissel geweest. En door corona zij we nog vaardiger geworden ten aanzien van de inzet van digitale middelen.

Terugkijken nodigt automatisch ook uit tot vooruitkijken. We hebben te maken met afnemende ledenaantallen en een vergrijzende gemeente. Dat is een landelijke ontwikkeling die ook aan onze gemeente niet voorbij gaat. We merken dat het soms best lastig is om alle activiteiten draaiende te houden en dat een beperkt aantal gemeenteleden een relatief groot aandeel heeft in het vrijwilligerswerk binnen de gemeente.

Dit alles heeft de kerkenraad twee jaar geleden doen besluiten om na te denken over de toekomst van de gemeente.

De kerkenraad heeft in 2020 een commissie met vertegenwoordigers van verschillende leeftijdsgroepen gevraagd om na te denken over hoe we vitaal en aantrekkelijk kunnen blijven. De commissie heeft een aantal thema's aan de kerkenraad meegegeven die een rol kunnen spelen om een impuls te geven aan ons als gemeente. Dat zijn: kerkdienst, zingen & muziek, verbondenheid (ontmoeting creëren), communicatie, groepen, werven(d), breed denken (divers aanbod), modern in denken maar behoudend in vorm, kerkgebouw voor heel “2811”, jongeren, en meer werken met thema's. Als kerkenraad hebben we de ideeën van de commissie met veel waardering ontvangen. Met een aantal ervan konden we al direct aan de slag.

Tegelijkertijd gaf de commissie ook mee hoe belangrijk het is om als gemeente *met elkaar* na te denken over onze toekomst. En constateerde de kerkenraad samen met de commissie dat er behoefte was om ook een dieperliggende vraag als gemeente te verkennen, namelijk: wat bindt ons samen in het geloof? Wat is de essentie van ons kerk-zijn? Het was in coronatijd lastig om het gesprek over de kracht en vitaliteit binnen de gemeente en ons samenbindende geloof te voeren omdat we beperkt werden in het fysieke samenzijn. Desondanks is de kerkenraad op zoek gegaan naar mogelijkheden (binnen de coronabeperkingen) om dit gesprek wel met de gemeente aan te gaan. Dat is gelukt, o.a. bij gemeenteavonden en twee startzondagen op momenten van versoepeling of afschaffing van corona maatregelen.

Dit document doet verslag van het gevolgde proces. De opbrengst van de consultatie van de gemeenteleden biedt naar het idee van de kerkenraad voldoende houvast om te dienen als input voor de uitwerking in een nieuw beleidsplan voor de gemeente.

Het laatste beleidsplan voor de Ark stamt uit 2012. Er is een terugblik opgesteld m.b.t. de realisatie van de voorgenomen acties uit het beleidsplan uit 2012. Deze analyse is opgenomen in de bijlage bij dit Koersdocument, zodat dit koersdocument de basis kan vormen voor het nieuw op te stellen beleidsplan anno 2023. Deze terugblik op het beleidsplan 2012 treft u aan in de bijlage. Het beleidsplan 2023-2028 is opgesteld in een separaat document.

Lieve gemeenteleden,

We zijn met elkaar in ontwikkeling. We streven naar een levendige geloofsgemeenschap die wil verbinden door generaties, waarbinnen we het geloofsgesprek met elkaar willen voeren en die van betekenis wil zijn voor de buitenwereld. Het is bemoedigend dat we betrokken gemeenteleden hebben die hieraan willen bijdragen. Dat stemt dankbaar. We bidden dat ons ontwikkeltraject gezegend wordt.

Namens de Kerkenraad,

Annette Knol, voorzitter

2. Samen op trektocht – participatie en consultatie van de gemeenteleden

De kerkenraad gebruikte een “gezamenlijke trektocht” als metafoor bij het nadenken over de toekomst van de Ark. Wij zijn als gemeente met elkaar onderweg en denken met elkaar na over onze bestemming en de weg daar naartoe. Dit in tegenstelling tot een “georganiseerde reis”, waarbij de reisleiding het reisschema vooraf heeft uitgestippeld en vastgelegd en de deelnemers niet veel meer rest dan (passief?) deelnemen.

Enige vorm van organisatie blijft echter van belang, anders leidt de trektocht nergens toe en verwordt het proces tot een “Poolse Landdag”. De kerkenraad is in het proces bijgestaan door ons gemeentelid Jonneke Klomp, die de rol van procesbegeleider op zich heeft genomen. De kerkenraad is dankbaar voor deze inzet.

De kerkenraad wilde zoveel mogelijk gemeenteleden betrekken en horen. Hiertoe heeft Jonneke samen met kerkenraadsleden en/of de predikant alle geledingen in de gemeente bezocht. Daarnaast is op cruciale momenten gelegenheid geboden om naar elkaar te luisteren. Met als doel dat zoveel mogelijk gemeenteleden actief deelgenoot konden worden van het proces, en richting en bestemming uiteindelijk op draagvlak konden rekenen.

Het proces kende de volgende mijlpalen van participatie en consultatie van gemeenteleden:

19 september 2021	Gemeente	Startdienst na corona. Thema: “Van U is de toekomst”. Uitwisseling ideeën voor de toekomst van onze kerk.
29 januari 2022	Kerkenraad	Kerkenraadsdag o.l.v. procesbegeleiders Jonneke en Veronique (extern)
23 februari 2022 – 24 augustus 2022	Geledingen binnen gemeente	Jonneke en kerkenraadsleden (inclusief predikant) bezoeken alle geledingen in de gemeente
20 april 2022	Gemeente	Gemeenteavond – gemeenteleden worden bijgepraat over stand van zaken
3 september 2022	Kerkenraad	Kerkenraadsmiddag o.l.v. Jonneke in aanloop naar startzondag
18 september 2022	Gemeente	Startdienst gericht op delen bevindingen en activatie rondom thema’s. Introductie jaarthema “Aan tafel”.

De gemeente is daarnaast tussentijds ‘bijgepraat’ via Arkade en de digitale zondagsbrief¹.

3. Ontwikkelrichtingen voor een vitale gemeente

Het jaarthema 2021 van de landelijke PKN organisatie, “Van U is de toekomst”, sloot mooi aan bij onze wens op samen op trektocht te gaan om na te denken over de toekomst van de Ark. De startdienst in de open lucht op 19 september 2021 (onderdeel van een startweekend op het erf bij familie de Jong) stond in het teken van het opnieuw aanhalen van de contacten die door twee jaar corona noodgedwongen wat losser waren geworden. Daarnaast stond de vraag centraal hoe het met ons als gemeenschap gaat, welke betekenis de Ark heeft voor de gemeenteleden en waar we met elkaar naar uitzien als we aan de toekomst denken.

¹ Bovengenoemde bijeenkomsten zijn vastgelegd. Om dit koersdocument overzichtelijk te houden zijn deze verslagen niet als bijlagen opgenomen. Genoemde verslagen zijn gedocumenteerd in het archief van de Ark.

De onderlinge gesprekken tijdens de startdienst (her)bevestigden de gedeelde waarden die we 10 jaar geleden met elkaar voor de Ark ontwikkelden: “samen”, “inspirerend”, “betrokken”, “open”, “nu” (actueel) en “2811” (kerk middenin het dorp, van betekenis voor de dorpsgemeenschap). Deze waarden en hun verbeelding zijn opgenomen in het beleidsplan 2023-2028.

Andere aspecten die naar voren werden gebracht tijdens het startweekend zijn de blijdschap met nieuwe mensen die zich aan de Ark hebben verbonden (al dan niet met een formeel lidmaatschap), de flexibiliteit van gemeenteleden om met de gewijzigde omstandigheden rondom corona om te gaan, de snelheid waarmee de benodigde nieuwe techniek (beeldverbinding) werd geïnstalleerd alsook een nieuw fenomeen als de digitale zondagsbrief en de creativiteit van de verschillende groepen om met elkaar in contact te blijven ondanks de opgelegde beperkingen. Het omzien naar elkaar werd ook tijdens corona op allerlei manieren ingevuld. Tegelijkertijd stelden we met elkaar vast dat de leeftijdsopbouw onder de (zeer) actieve vrijwilligers binnen de gemeente kwetsbaar maakt. Dit riep de vraag op, wat ervoor nodig is om vrijwilligerswerk binnen de gemeente aantrekkelijk(er) te houden en te maken. Dit onderwerp komt terug in het beleidsplan.

Een terugkerend aspect van de gesprekken tijdens de startdienst was de dankbaarheid voor een plek waar je jezelf mag zijn, tot rust mag komen, waar respect is voor elkaar, waar ruimte is om God te ontmoeten. Er is een diepe wens om dit te delen met anderen. We voelen een verlangen en urgentie in de maatschappij voor datgene wat de kerk te bieden heeft, maar de vraag is, hoe bereik je de mensen met dit verlangen en hoe nodig je hen uit om te participeren? Wat ook te beluisteren viel was een gevoel van gemis omdat er gemeenteleden uit beeld zijn geraakt. Wat zou de achtergrond hiervan zijn en hoe kunnen we hen uitnodigen terug te keren?

Aandachtspunten die als zorgpunten naar voren kwamen zijn vergrijzing, krimpende gemeenschap, weinig jeugd. Aandachtspunten die als kans werden gezien zijn: “gemeenschap zijn” is breder dan alleen tijdens zondagse vieringen; hoe kan je dat invulling geven en helpt dit om doelgroepen binnen en buiten de kerk die nu minder betrokken zijn, iets van waarde te bieden? Daarnaast klonk duidelijk door: laten we iedereen, die hier en nu betrokken wil zijn bij “de Ark”, koesteren. Wij doen het met elkaar. In een tijd van ontkerkelijking is het bijzonder dat er gelijkgestemden zijn die willen leven vanuit de hoop van het Christelijk geloof. Hoe kunnen we elkaar beter leren kennen, van (meer) betekenis zijn voor elkaar, ervoor zorgen dat lid zijn van de Ark positieve energie geeft? Investeer in de gemeenschap die er is, en vertrouw op de uitstraling die dit heeft naar de omgeving. Verder werd aangegeven dat er behoefte is om met elkaar te delen wat God en geloof voor je betekenen. Wat verbindt ons in het geloof, hoe beleven we dat en hoe kunnen we dat verdiepen?

Op de kerkenraadsdag op 29 januari 2022 is de kerkenraad aan de slag gegaan met de opbrengst van de startdienst en de gesprekken die eerder in de kerkenraad werden gevoerd over de richting voor de toekomst. Hierbij onderkende de kerkenraad drie ontwikkelrichtingen:

1. Verbinden door generaties
2. Voeren van geloofsgesprekken
3. Nadenken over de organisatie

Om de gemeente te horen in hoeverre deze ontwikkelrichtingen herkend werden, is Jonneke, elke keer in gezelschap van een of twee kerkenraadsleden of de predikant, tussen eind februari en eind augustus 2022 alle geledingen in de gemeente langs gegaan om te spreken over “Onze kerk in de toekomst”.

De volgende vragen stonden centraal in de gesprekken die gevoerd zijn:

1. Wat waardeer je aan deelname aan de groep en wanneer is het wel eens lastig?
2. Herken je de ontwikkelrichtingen die door kerkenraad zijn geschetst?

De volgende groepen zijn bezocht:

Naam groep	Datum gesprek	Aantal aanwezigen
Contactpersonen	23 februari 2022	19
Commissie Zinspelen	26 april 2022	5
Commissie Eredienst	28 april 2022	4
Koffie- en bloemendienst	29 april 2022	13
Meditatiegroep	10 mei 2022	7
Het Leerhuis	12 mei 2022	12
Kerkrentmeesters	16 mei 2022	7
Ouderenmiddag	17 mei 2022	7
Samen op Zoek	18 mei 2022	11
Sundays	22 mei 2022	9
Gglas	8 juni 2022	9
Provider	12 juni 2022	8
Jeugdleiding	21 juni 2022	13
Young Sundays	3 juli 2022	6
Communicatie, waaronder organisatie Arkade	5 juli 2022	8
Pastoraal team	24 augustus 2022	5

Enkele cijfers bij deze gesprekken:

- 153 mensen zijn uitgenodigd voor gesprek
- 93 verschillende mensen zijn gekomen naar één of meerdere gesprekken
- 22 mensen hebben 2x deel genomen aan een gesprek
- 7 mensen hebben 3x deel genomen aan een gesprek
(Dit betreft gemeenteleden die actief zijn in verschillende groepen).

Van alle gesprekken is een uitgebreid gespreksverslag opgesteld, wat met de kerkenraad gedeeld is.

Een andere informatiebron waren de wensen die in de Wensboom n.a.v. 50 jaar de Ark gehangen zijn.

Op 3 september 2022 heeft de kerkenraad van gedachten gewisseld over alle informatie die verzameld was onder gemeenteleden. Dit leidde tot het volgende beeld van "De Ark":

1. Veel gemeenteleden zijn blij en dankbaar en positief over de Ark en elkaar.
2. De wens praktisch bezig te zijn en tegelijkertijd een behoefte aan verstillings- en verdieping.
3. Vrijheid (is positief maar kan ook negatief uitpakken; vrijblijvendheid...).
4. Kwetsbaar, onzeker over de toekomst – zowel t.a.v. de activiteiten van de eigen (werk)groep als in het algemeen voor De Ark.
5. Behoefte aan geloofsverdieping – hoe te leven vanuit Bijbels perspectief.

De opbrengst van de gesprekken met de groepen was, dat er een nieuwe ontwikkelrichting naar boven kwam: onze verbinding naar buiten. Gemeenteleden zien het omzien naar onze omgeving (dichtbij en ver weg) als een opdracht voor onze gemeente. We hebben hier als gemeente al veel ervaring mee². Gemeenteleden vonden het belangrijk om dit te benoemen en voort te zetten. De kerkenraad heeft tijdens de kerkenraadmiddag deze ontwikkelrichting daarom toegevoegd.

Bij nadere beschouwing was de ontwikkelrichting “nadenken over de organisatie” eigenlijk van een andere orde dan de benoemde ontwikkelrichtingen. Dit aspect heeft meer een voorwaarden scheppend karakter. Belangrijk, maar faciliterend aan de ontwikkelrichtingen.

Op basis hiervan heeft de kerkenraad “nadenken over de organisatie” als randvoorwaarde benoemd en de ontwikkelrichtingen opnieuw gedefinieerd:

- Verbinden en ontmoeten door generaties → “Binnen”
- Voeren van geloofsgesprekken → “Boven”
- Verbinden naar buiten → “Buiten”

De drie ontwikkelrichtingen en de randvoorwaarde vormen de leidraad voor de ontwikkeling van de Ark in de komende jaren.

Bij de startdienst op 18 september 2022 zijn de nieuwe ontwikkelrichtingen en de randvoorwaarde m.b.t. de organisatie van de Ark gepresenteerd aan de gemeente. De gemeente herkende zich hierin, waardoor wij samen op deze weg kunnen voortgaan en deze als basis kunnen dienen voor het nieuwe beleidsplan.

4. Thema's en een aandachtsgebied om aan te werken

De kerkenraad heeft zich op 3 september ook gebogen over de vraag welke thema's in de gesprekken met de gemeenteleden naar voren zijn gekomen.

De volgende thema's leefden onder de gemeenteleden: jongeren, geloofsverdieping, generaties verbinden, kerk naar buiten, groene kerk, communicatie, kunst & muziek, en vieringen.

Besloten werd om deze thema's tijdens de startdienst op 18 september 2022 nader te verkennen tijdens workshops onder leiding van kerkenraadsleden. Het PKN jaarthema “Aan tafel” en “Beleid in beeld” (vanwege de openstaande opdracht om een beleidsplan op te stellen op basis van het gevolgde proces) werden hier nog aan toegevoegd.

Tijdens de workshops hebben we gemeenteleden uitgenodigd om na te denken over de volgende vragen:

- Waarom ik voor dit onderwerp gekozen heb is.....
- Wat zou jij binnen dit thema de komende maanden het eerste willen oppakken?

We hadden een geanimeerde ochtend met elkaar, waaruit bleek dat er veel energie aanwezig was om met elkaar aan de slag te gaan.

In de weken daarna bleek het mogelijk om het aantal thema's te reduceren. De workshopleiders van de thema's “kunst & muziek” en “vieringen” gaven aan, dat samenwerking met de bestaande commissie erediensten voor de hand zou liggen om de ideeën die naar voren waren gebracht uit te werken.

² Lokaal o.a. De Windvogel, Wereldwinkel, v.h. Stichting Puree, en doelen verder weg o.a. Ghana, Tanzania, Republiek Congo, Peru, Kaapverdische Eilanden (het eiland Fogo), Colombia.

Dit resulteerde in onderstaande thema's die uitgewerkt zouden gaan worden:

- Jongeren
- Geloofsverdieping
- Generaties verbinden
- Kerk naar buiten
- Groene Kerk
- Communicatie
- Erediensten en vieringen

Het jaarthema "Aan tafel" dient in 2023 als inspiratiebron voor invulling van activiteiten binnen de thema's.

Inmiddels zijn er al twee nieuwsbrieven gepubliceerd waarin de themagroepen verslag doen van hun vorderingen.

5. Met elkaar aan de slag

Er zijn na de startzondag groepjes gemeenteleden aan de slag gegaan met in totaal 7 thema's en het jaarthema. De thema's raken aan de bestaande werkgroepen in onze gemeente. Het is goed wanneer de gemeenteleden die aan de slag zijn met thema's, contact zoeken met vertegenwoordigers van de bestaande werkgroepen wanneer zij een (nieuwe) activiteit willen ontplooiën. Door met elkaar in contact te zijn, voorkomen we verrassingen, eventuele overlap of dubbeling en kunnen groepen elkaar versterken.

Concretisering

Hoe kan een en ander er nu in de praktijk uit (gaan) zien? Ter illustratie onderstaande voorbeelden:

Hoewel we het predicaat "Groene Kerk" al gekregen hebben, kunnen we nog steeds acties ondernemen die dit onderstrepen. Dit is iets voor de themagroepen om in het achterhoofd te houden. De themagroep "generaties verbinden" kan bijvoorbeeld een "opruimwandeling" initiëren voor gemeenteleden uit verschillende generaties om, gewapend met prikstokken, de omgeving rond de Ark op te ruimen. Gglas heeft hiertoe al het initiatief genomen.

Uit de themagroep "jongeren" kan het verlangen naar voren komen dat jongeren meer dan voorheen aanwezig zijn bij de zondagse vieringen. Zij kan bijvoorbeeld het initiatief nemen om, in overleg met de themagroep "erediensten en vieringen" en de predikant, gezinsvieringen te organiseren op zondagen waarop we het Heilig Avondmaal vieren. Dit draagt ook bij aan de doelstellingen van de themagroep "generaties verbinden". Ook vraagt dit afstemming met bestaande werkgroepen, zoals bijvoorbeeld de kindernevendienst. De kinderen kunnen bij een gezinsviering immers ook in de kerk aanwezig blijven. Inmiddels is dit al gebeurd.

De themagroep "geloofsverdieping" kan in overleg met de predikant nadenken over manieren waarop het geloof meer met elkaar gedeeld kan worden. Dit kan door het stimuleren van het aanvragen van de voorbede, maar ook door korte getuigenissen van gemeenteleden die onderdeel uitmaken van de viering. De getuigenissen kunnen gerelateerd zijn aan ervaringen, of liederen of passages uit de bijbel waar gemeenteleden een band mee hebben. In dit geval ligt afstemming met de themagroep "erediensten en vieringen" voor de hand, om een en ander concreet uit te werken in een voorstel.

De themagroep “generaties verbinden” kan een plan maken om jongeren en ouderen met elkaar in contact te brengen. Dit kan opgepakt worden in overleg met bijvoorbeeld de bestaande werkgroep ouderenmiddagen of het leerhuis.

De themagroep “kerk naar buiten” kan in overleg met de themagroep “communicatie” nadenken over manieren waarop bestaande samenwerkingen met andere geloofsgemeenschappen in Reeuwijk beter in de publiciteit gebracht kunnen worden (denk bijvoorbeeld aan publicaties of berichten op social media in de “Week van het gebed om eenheid”) of, mede ook in overleg met de themagroep “erediensten en vieringen”, op welke manier dorpsgenoten uitgenodigd kunnen worden voor de bijzondere diensten die we organiseren rondom Biddag (“Bidden bij...”).

Doordat in elke themagroep een vertegenwoordiger van de kerkenraad zitting heeft, kan de samenhang tussen ideeën uit themagroepen opgemerkt worden en verbinding tussen de themagroepen gelegd worden, alsook met bestaande werkgroepen in de gemeente. Het is belangrijk om elkaar op de hoogte te houden zodat overlap tijdig opgemerkt wordt en samenwerking gestimuleerd kan worden.

6. Samenvatting, eerste resultaten en nawoord

Onze gezamenlijke trektocht is verbeeld in onderstaande afbeelding. De thema's die we bespraken tijdens de startzondag zijn hierin weergegeven als “pleinen” die we tegenkomen en aandoen op onze gezamenlijke tocht langs de ontwikkelpaden.



Figuur 1: Ontwikkelrichtingen & thema's voor De Ark van Reeuwijk

Eerste resultaten

Het werken langs thema's en ontwikkelrichtingen werpt nu al zijn vruchten af. Onderstaand schema is een (niet-chronologische) weergave van activiteiten tot en met april 2023 die al in gang zijn gezet sinds de startzondag³. Soms komen ideeën niet van de grond, zoals een maaltijd voor de Oekraïners in de opvanglocatie waar uiteindelijk geen belangstelling voor

³ Gebaseerd op de informatie uit de nieuwsbrieven van september 2022 en februari 2023 en de zondagsbrieven van maart en april 2023.

bleek te zijn. Het is mooi om te zien dat de themagroep een open blik houdt op wat wel mogelijk is. Hierin kan je elkaar ook steunen en motiveren.

Verbinden door generaties	Voeren van geloofsgesprekken	Verbinding met buiten
		De Sint is er voor ieder kind!
Kampeerweekend 2 t/m 4 juni		
Dienst 12 maart voorbereid met jongeren		
Verdiepingsdienst met maaltijd (1 ^e op 11 december 2022)		
Generatiedienst op 25 december 2022		
	Gespreksgroep jonge ouders	
	Werkgroep meditatie stelt zich voor aan gemeente	
	Taizé reis 14-19 jarigen samen met kerken uit Gouda	
		Groene kerk als inspiratie, bijvoorbeeld realiseren bijen- en vogelvriendelijke beplanting.
Groene kerk: samen bouwen van vogelhuisjes		
		Onderzoek zonnepanelen i.s.m. energie coöperatie
		Bestendigen en uitbouwen van gemeenschappelijke activiteiten met andere kerken uit Reeuwijk en omgeving
	Bijbel in gewone taal geïntroduceerd bij Provider	
		Scholendienst op 12 februari
	Tiener sprak over ervaring met racisme tijdens oecumenische viering in de Week van gebed voor eenheid van de kerken	
Jongeren doen mee aan beamteam		
	Samen op Zoek biblioloog avond	
	Samen op Zoek bespreking a.h.v. podcasts	
	Bredere toepassing contextueel bijbellezen	
Sjoelavond Xtra 24 februari		
Filmavond op 22 maart		
Samen kijken naar the Passion op 6 april (Witte Donderdag)		
		Ondersteuning jongeren in opvanglocatie hotel G8 in Bodegraven
		Actie Voedselbank op Biddag viering (6 maart)
		Inzamelen verse voedingsmiddelen t.b.v. Voedselbank
Gezamenlijke maaltijd georganiseerd door Gglas op 12 maart		
	Tentoonstelling "I was here" op Koningsdag en als onderdeel van de Kunstroute op 13 mei	
Dienst 2 april voorbereid met Samen op Zoek		

Tabel 1: Ingezette acties n.a.v. gezamenlijke zoektocht en startdienst 18 september 2022

Tenslotte.....

De kerk is mensenwerk en toch ook weer niet. Zij kan niet zonder de inzet van mensen, maar uiteindelijk is zij niet van ons. De gemeente is de gemeente van Christus. Hij is de bron en het doel van alles wat we doen. Wat ons drijft is de liefde van Christus, zegt Paulus in 2 Kor. 5:14. We zien er als kerkenraad en gemeente naar uit om, als gemeenschap, in die liefde met elkaar verder te groeien. Tot eer van Hem en tot heil van een ieder.



Bijlage 1: Terugblik op het beleidsplan 2012

Ons laatst verschenen beleidsplan dateert uit april 2012. Als gemeente hebben we toen op basis van een traject onder leiding van een externe begeleider, een zogenaamd “droombeeld” voor de Ark anno 2016 opgesteld. Op basis van dit gezamenlijk bepaalde droombeeld zijn vervolgens voor verschillende thema’s resultaten geformuleerd; zaken die we met betrekking tot deze thema’s wilden nastreven of nodig achtten om tot het droombeeld te komen.

Nu we aan de slag gaan met een nieuw beleidsplan voor de gemeente, is het goed om terug te kijken en “door de oogharen” te bezien in hoeverre de gewenste resultaten behaald zijn, en op welke thema’s nog bepaalde actiepunten open staan. Het kan ook zijn, dat de omstandigheden inmiddels zodanig veranderd zijn, dat gewenste resultaten of acties niet langer opportuun zijn.

Openstaande gewenste, of noodzakelijke actiepunten nemen we mee in het toekomstige beleid.

Achterom kijken stemt overigens dankbaar; wat hebben we als gemeenschap in de afgelopen 11 jaar een ontwikkeling meegemaakt en wat hebben we een aanpassingsvermogen en vitaliteit aan de dag gelegd!

Het meest in het oog springend is de volledige verwerving van ons kerkgebouw in 2016 en de grondige renovatie die daarop volgde. Het gebouw is in vijf jaar helemaal opgeknapt en klaargemaakt voor de toekomst, door de enorme inzet van een groep kundige gemeenteleden die het ontwerp en de uitvoering op zich namen. Financieel mogelijk gemaakt dankzij giften van gemeenteleden en fondsen en de opbrengsten uit verschillende inzamelingsacties (bij elkaar rond de € 250.000). Er heeft ook een predikantswissel plaatsgevonden en de pastorie is verkocht. Mede hierdoor is de financiële positie van de Ark solide, al blijft het “rond rekenen” van de exploitatie elk jaar een zaak waaraan het college van kerkrentmeesters veel aandacht besteedt en waarvoor inzet van alle gemeenteleden gevraagd wordt.

In de leeftijdsopbouw van de Ark valt op dat het cohort kinderen en jongeren in aantal is teruggelopen. Mede hierdoor zijn activiteiten zoals Aidomen en Young Aidomen beëindigd. Daarentegen zijn er ook nieuwe passende activiteiten voor de jeugd en jong volwassenen gestart, zoals Young Sundays naast Sundays, en is de reis naar Taizé inmiddels bijna een traditie geworden.

Onderstaand worden de doelen van het beleidsplan uit 2012 in herinnering gebracht en staan we stil bij de vraag in hoeverre de beoogde resultaten behaald zijn, en welke punten van aandacht we mee willen nemen in het nieuwe beleidsplan

Doelen beleidsplan 2012

In 2012 werd het volgende “droombeeld” voor de Ark in 2016 geformuleerd:

<p>Het kerkgebouw is na de verwerving van het volledig eigendom gerenoveerd. De Ark is een gemeenschap die een actieve rol speelt in de levens van mensen (van de wieg tot het graf). Ze is een plaats voor spirituele bezinning en diepgang. De Ark speelt een natuurlijke rol in de materiele ondersteuning van de lokale bevolking. De Ark is zichtbaar door deelname aan lokale (ontspannende) activiteiten waarbij de gezelligheid voorop staat. De Ark is een ontmoetingsplek voor jongeren. De Ark is een gastvrije gemeente. Er is een professioneel opgezet vrijwilligersbeleid in de Ark.</p>

Gemeenteleden, dorpsgenoten en andere geïnteresseerden zijn op de hoogte van de activiteiten binnen de Ark door een goed georganiseerde PR. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van lokale traditionele media en moderne sociale media. Op een laagdrempelige manier wordt het aanbod van de Ark onder de aandacht gebracht. De communicatie is helder, transparant, eenduidig en fris in uitstraling.

Realisatie beoogde resultaten per thema

Wat is er gerealiseerd van de beoogde resultaten? Hieronder volgt hiervan een overzicht.

a. Eredienst

Gerealiseerd: goede technische ondersteuning, een onderzoek anders-soortige vieringen, werkgroep verkenning invulling Allerheiligen / Allerzielen, "Schola" – gelegenheidskoren, jeugd/kinderen actieve rol bij vieringen, herinrichting van de kerk, herinrichting liturgisch centrum, De Ark doet mee aan de scholendiensten.

Niet gerealiseerd: voortzetten Young Aidomen, projectkoor Jongeren, diensten op zondagavond (behoudens Taizé vieringen).

Verder gerealiseerd: maaltijden in de Stille Week, uitbreiding / vernieuwing cohort organisten/pianisten.

b. Jeugdwerk

Gerealiseerd: verbouwing en aankleding van De Ark; creëren sfeervolle ruimte – huiskamer van de Ark; uitwerking bijzondere diensten, KND, jeugd-/tienerclub, Provider, Taizé, Sundays, moderne apparatuur is beschikbaar, er zijn appgroepen voor leiding en jeugd, beter agendabeheer en afstemming van activiteiten.

Niet gerealiseerd: opzetten en uitvoeren wervingscampagne, werken met projecten.

Punt van aandacht: voldoende leiding voor de verschillende groepen.

c. Bestuur

Gerealiseerd: vrijwilligersavond, opsporen verborgen talent voor ambtsfuncties en andere projecten in de kerk, werving / aanboren geldstromen, uitwerken organisatieschema, herijken checklisten en draaiboeken (taken transparanter maken), met name t.b.v. de ouderlingen van dienst en de kosteren.

Niet gerealiseerd: opzetten projectenstructuur (mensen geven zich op voor een klus).

Punten van aandacht: waarderen en stimuleren werkgroepen, actief ledenbeleid, uitwerken vrijwilligersbeleid (werving, begeleiding, afscheid), jaarlijkse bezinning, KR nodigt werkgroepen uit voor voortgangsgesprekken, opstellen checklisten t.b.v. andere taken in de Ark.

Verder gerealiseerd: digitale ledenlijst, AVG (privacy) beleid, actualisatie archief.

d. Vorming en Toerusting/Leerhuis

Gerealiseerd: introductie jaarthema, inzet op lezingencyclus gerelateerd aan jaarthema, lezingencyclus weerspiegelt de identiteit van de Ark en beantwoordt aan de heersende tijdgeest (sluit aan bij actuele onderwerpen), aansprekende PR voor de lezingencyclus (borden in het winkelcentrum).

Niet gerealiseerd: verbeelding jaarthema op website van de Ark.

Punt van aandacht: voortbestaan Zinspelen.

Verder gerealiseerd: kloosterweekenden.

e. Diaconie

Gerealiseerd: inzet jeugd(ige) diaken(en), opzetten lokaal noodfonds, giftenbeleid, helpende hand bij kerkelijke activiteiten, inzet bij praktische hulpvragen, aanspreekpunt voor gemeenteleden die aandacht willen vragen voor eigen (Derde Wereld) projecten, zoeken naar mogelijkheden om iedereen te betrekken.

Niet gerealiseerd: inzicht krijgen in de structuur van lokale o.a. gemeentelijke (zorg) voorzieningen.

Punt van aandacht: diaconie zet zich dienend in bij allerlei gemeentelijke activiteiten (verzorgen maaltijden Stille Week, organisatie Vrijwilligersavond, gezamenlijk ontbijt, etc.). Hierbij zijn meer helpende handen welkom.

f. Pastoraat:

Gerealiseerd: ouderenmiddagen, goed contact tussen predikant en pastorale ouderling(en), betere toerusting contactpersonen, inzet welkomstcommissie, gastvrijheid, deelname aan jaarlijks gesprek tussen gemeentebestuur en kerkelijke besturen.

Niet gerealiseerd: goed gebruik van sociale media, doelgroepenbeleid, alle generaties betrokken.

Verder gerealiseerd: gespreksgroep voor jonge ouders/gezinnen.

Punt van aandacht: plek in het dorp, onderlinge verbondenheid en zorg voor elkaar, participatie gemeenteleden in het pastoraat.

g. PR/ Kerk voor het dorp:

Gerealiseerd: (meer gerichte) inzet van V&T; innemen plek in het dorp bij (ontspannende) activiteiten waarbij de gezelligheid voorop staat, open kerk bij 50-jarig bestaan van de Ark, vernieuwing website.

Niet gerealiseerd: instellen PR Commissie, ontwikkelen huisstijl “De Ark van Reeuwijk”, ontwikkelen gebruik van social media.

Gerealiseerd maar weer gestopt: lunch voor ouderen in de omgeving en gemeenteleden op vrijdagmiddag.

Punt van aandacht: communicatie(plan).

Meenemen richting nieuw beleidsplan

Bij het invullen van de randvoorwaarde “nadenken over de organisatie” zal naar aanleiding van bovenstaande analyse in het nieuwe beleidsplan in ieder geval (ook) aandacht moeten worden geschonken aan de volgende onderwerpen:

- Vrijwilligersbeleid (werving, begeleiding, afscheid).
- Opstellen checklisten e.d. ter ondersteuning bij uitvoering van overzichtelijke taken binnen de gemeente.
- Aandacht voor klussen/projecten (inzet met een overzichtelijke tijdsperiode); mede van belang in verband met werving vrijwilligers.
- Meer aandacht vanuit de kerkenraad voor de groepen in de kerk, in het bijzonder de leiding van jeugdgroepen.
- Aanstellen vertrouwenspersoon.
- Communicatie(plan).
- Verkennen verdere samenwerkingsmogelijkheden met andere kerken in de omgeving.